



KLASA: 112-02/26-01/11

URBROJ: 2170-1-45-01

Rijeka, 10. 2. 2026

Na temelju članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Škurinje Rijeka, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji su se odazvali na natječaj za izvršavanje posla Tajnik školske ustanove koji-a obavlja poslove tajnika

**Obavijest o terminu i postupku testiranja kandidata
koji su se odazvali na natječaj za izvršavanje posla Tajnik školske ustanove**

1. Pravni izvor za pripremu kandidata za testiranje:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi – NN 87/2008, 86/2009, 92/2010, 105/2010, 90/2011, 16/2012, 86/2012, 126/2012, 94/2013, 152/2014, 68/2018, 98/2019, 64/2020, 151/2022, 156/2023
- Zakon o radu – NN 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 46/2023, 64/2023
- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama – NN 29/2029
- Pravilnik o djelokruhu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/2014, 71/25, 74/25 – ispravak)
- Uredba o uredskom poslovanju – NN 75/2021
- Zakon o arhivskom građivu i arhivima – NN 61/2018, 98/2019, 114/2022, 36/2024
- Pravilnik o upravljanju dokumentarnim građivom izvan arhiva – NN 105/2020
- Pravilnik o jednostavnoj nabavi
- Statut škole
- Skripta o primjeni IKT u svakodnevnom životu, OŠ Škurinje Rijeka

2. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu i ispunjavaju uvjete natječaja, pozivaju se na testiranje.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su prilikom testiranja sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (osobna, putovnica ili vozačka).

3. Testiranje

Testiranje se provodi pisanom provjerom koja obuhvaća provjeru osnovnog poznavanja propisa iz djelokruha rada tajnika i provjeru informatičke pismenosti.

Pisana provjera znanja ukupno traje 40 minuta.

Kandidat mora ostvariti najmanje 50 % bodova na pisanoj provjeri kako bi ušao u daljnji postupak vrednovanja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se najbolje rangirani kandidati prema rezultatima pisane provjere.

Intervju s kandidatima obuhvatit će i psihološku procjenu kroz situacijska i/ili motivacijska pitanja, koju provodi psiholog, sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja.

Ukupni rezultat vrednovanja kandidata utvrđuje se nakon svih provedenih faza postupka vrednovanja, sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja.

4. Rezultati natječaja

Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata na temelju rezultata provedenog postupka



vrednovanja te je, po njezinu utvrđivanju, bez odgode dostavlja ravnateljici. Ravnateljica na temelju rang-liste odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora, sukladno Pravilniku.

Kandidat se o rezultatima provedenog postupka obavještava putem mrežne stranice Škole.

5. Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu, u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

6. Vrijeme i mjesto testiranja

Testiranje će se održati dana 16. veljače 2026. od 11:40 u prostorijama OŠ Škurinje Rijeka, Mihačeva draga 13, Rijeka.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata